

НРАВСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Т.Б. Баджеев, 4 курс

*Научный руководитель – Н.В. Орлович, старший преподаватель
Белорусская государственная сельскохозяйственная академия*

Деятельность органов внутренних дел (милиции) всегда находится под пристальным вниманием общественности, поскольку она затрагивает интересы всех граждан и ее результаты влияют на обеспечение безопасности личности, общества и государства. Работа правоохранительного органа сопряжена с множеством нравственных проблем, порожденных спецификой их деятельности. Уже одно то, что обеспечивать порядок, спокойную жизнь граждан приходится с использованием мер принуждения и ограничения прав личности, вызывает целый комплекс противоречий в сознании людей. При этом со стороны самих сотрудников допускаются грубость, неуважительное отношение к гражданам, черствость и другие нарушения дисциплины и законности, что в значительной мере препятствует конструктивному взаимодействию с гражданами, затрудняет решение профессиональных задач. Отсюда следует, что нравственные аспекты профессиональной деятельности сотрудника органов внутренних дел определяют эффективную работу всего правоохранительного органа и служит в качестве ее неотъемлемых основ. В социальном плане немаловажное значение имеет то обстоятельство, что к сотрудникам государственного органа, выполняющего важные функции по защите прав и свобод граждан, обеспечению общественной безопасности и правопорядка, наряду с профессиональными требованиями предъявляются и нравственные. В этой связи возникает ряд вопросов: какими моральными принципами, нормами и правилами следует руководствоваться сотруднику органов внутренних дел в его повседневной жизнедеятельности, какие нравственные качества ему необходимо раз-

вывать? Согласно Правилам профессиональной этики сотрудников органов внутренних дел Республики Беларусь (далее - Правила): «Сотрудник должен исполнять свои служебные обязанности честно и добросовестно, на высоком уровне профессионализма, эффективно решать поставленные задачи, связанные с исполнением должностных функций, не допуская формализма и бюрократизма, проявляя при этом допустимую самостоятельность, высокую организованность, требовательность и принципиальность» [3]. Действительно, сотрудник должен умело действовать в сложной оперативной обстановке, постоянно контролировать свои чувства и эмоции, не позволяя своим личным интересам влиять на служебные решения.

Общество предоставляет сотрудникам правоохранительных органов правовые и моральные полномочия на проведение соответствующей деятельности по охране и защите прав граждан, в тоже время, налагает на них высокую ответственность за строгое и точное соблюдение законности и правопорядка, а это в свою очередь невозможно без соблюдения нравственных норм, принципов и правил поведения [1].

Известно, что сотруднику правоохранительных органов, ежедневно приходится сталкиваться с таким обилием самых разнообразных жизненных ситуаций, поступков, мотивов, людских характеров, и во всем этом многообразии необходимо разобраться оперативно, всесторонне, полно и глубоко, принять правильное решение, сделать моральный выбор. И только соблюдение сотрудниками нравственных предписаний является основой эффективной работы всего силового ведомства.

Сотрудникам органов внутренних дел приходится иметь дело, как правило, не с лучшей частью общества, но моральные правила, которыми сотруднику следует руководствоваться гласят о необходимости корректного и справедливого обращения с гражданами независимо от их служебного или социального положения, не проявляя подобострастия к социально успешным и пренебрежения к людям с низким социальным статусом. Поэтому сотрудникам государственной инспекции безопасности дорожного движения, патрульно-постовой службы, участковому-уполномоченному милиции и другим работникам системы МВД Республики Беларусь необходимо воспитывать в себе такие качества, как максимальная выдержанность, тактичность, корректность, собранность, хладнокровие и спокойствие в отношении каждого человека-преступника-рецидивиста и бытового склочника, матерого убийцы и обычного скандалиста, потерпевшего и свидетеля, женщины и мужчины, старика и подростка, попавших в сферу правосудия. И как бы при этом ни было велико эмоциональное и умственное напряжение, как бы ни тяжело было личному составу ведомства следует сдерживать чувства и негативные эмоции к правонарушителям. Также недопустимы со стороны сотрудника угрозы, грубость, обман, ложь, какими бы намерениями и причинами они ни объяснялись. С нашей точки зрения известная дилемма о соотношении целей и средств рассматривается с позиции принципов морали и права, и потому для достижения правовой цели необходимо использовать правовые средства [2].

Также необходимо отметить некоторые нравственные правила, предъявляемые к коллективу сотрудников правоохранительных органов. Они описываются в Правилах следующим образом: «оказывать уважение и внимание старшим по званию или возрасту, всегда первым приветствовать: младшему — старшего, подчиненному — начальника, мужчине — женщину; придерживаться делового стиля поведения, основанного на самодисциплине и выражающегося в профессиональной компетентности, обязательности, аккуратности, точности, внимательности, умении ценить свое и чужое время; в поведении с коллегами проявлять простоту и скромность, умение искренне радоваться успехам сослуживцев, содействовать успешному выполнению ими трудных поручений, быть нетерпимым к бахвальству и хвастовству, зависти и недоброжелательности» [3]. Как видим, эти правила, в случае их утверждения в качестве имманентных в профессиональной деятельности сотрудников милиции, оптимизируют взаимоотношения начальника и подчиненных, благоприятно влияют на сотрудников, занимающих одинаковое служебное положение, в целом сплачивают коллектив, что также способствуют успешному решению служебных задач.

Ключевое значение в плане следования моральным принципам и ценностям имеет стремление сотрудников милиции к самообразованию, самовоспитанию, повышению своей общей и правовой культуры.

Особая роль отводится процессу профессионального самообразования, которое предусматривает интеграцию в личности сотрудника органов внутренних дел целой системы гражданских, социально-психологических и узкопрофессиональных качеств. Эффективность данной интеграции во многом определяется владением специалистом средствами и способами профессионального самообразования, направленностью личности сотрудника органов внутренних дел на постоянное повышение своей квалификации, сформированностью мотивации профессионального самосовершенствования.

Следуя вышеизложенному можно сделать вывод, что в основе профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел лежат моральные принципы, нравственные нормы и правила, а также уровень развития нравственных качеств личного состава правоохранительного органа. В настоящее время, соблюдение перечисленных правил сотрудника органов внутренних дел направлено на эффективное решение задач по защите прав и свобод граждан, обеспечение общественной безопасности и правопорядка, зависит от формирования и развития нравственных качеств личного состава, утверждения в профессиональных коллективах сотрудников моральных принципов и нравственных правил поведения.

Список использованных источников

1. Васильев, В.Л. Юридическая психология: учебник для вузов / В.Л. Васильев. — СПб(б): Питер, 2012. — 608 с.
2. Шушанова Т. Сотрудник правоохранительных органов: каким он должен быть? // Кадровик. Трудовое право для кадровика, 2010, № 4.

3. Правила профессиональной этики сотрудников органов внутренних дел Республики Беларусь: приказ МВД №67 от 04.03.2013 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.